

干部培养选拔与绩效管理

培

训

课

堂

9月29、30日,由行政人事部组织的为期两天的培训课程——《干部培养选拔与绩效管理》在公交大厦五楼多功能厅顺利展开,本次讲师邀请了百朗教育的刘海宏老师。刘海宏老师是著名的人力资源管理专家,曾任央企人力资源总监、知名上市公司副总、著名跨国公司销售总监等职务,也荣获过全国百名优秀讲师团理事、全国百佳优秀管理咨询顾问等称号。此次活动面向各单位的主管级以上人员展开,共53人参与。

课程分为两部分,安排了两天时间进行介绍。第一天主要讲述了“干部的选拔和培养”,介绍了工作中可以用到的工具,比如胜任力模型、人才四象限、霍兰德职业能力测试等;接着又讲到人才测评,如何将最合适的人放在最合适的岗位上,通过情景模拟、心理测评、面试等方法进行匹配;最后讲到了如何培养员工,分别从建立职业发展通道、构建学习地图、有效岗位指导和反馈评估进行了讲述。第二天刘老师讲授了“绩效管理实战技

能提升”,主要从绩效计划的制定、如何进行绩效辅导、如何进行绩效考核以及绩效结果的应用这几方面进行了详细阐述。

本次培训课堂氛围十分活跃,老师不断的给大家分享案例、讨论案例,课程中也播放一些视频让大家带入情景的去学习。此次培训课程的目的意在为管理干部的人力资源管理能力,认识到干部选拔、培养的方式、方法和绩效管理的流程与重要性;同时也在为企业人才的培养做储备。

行政人事部 景路



小班化精细培训 助力岗位人员

为了让每位参会人员通过小班化培训,掌握写作技巧,提升日常工作效率。9月中旬,安康公司副经理赵玉红组织行政主管、综合干事、后勤主管、保障队队长、保障队干事、安全干事等分管岗位人员进行了专题培训,本次培训一改往常大规模的

全员集体培训形式,避免大而空的理论讲座,采用小班化示例+技巧的方法进行了有针对性的培训。

为了便于不同岗位不同人员的日常资料拟写、材料上报及资料规范,根据不同的示例讲解演示各自的写作技巧和注意事

项,并就日常工作中怎样提升写作的方法进行分享,有效解决了大家的实际工作需求,让大家通过培训有所收获、有所进步、有所改进,助力于工作更高效的开展和落实。同时,也极大的提升了个人的综合素质。

安康公司 王乐

认真学习新技术 走出新道路

9月23日、24日综合服务公司邀请宇通厂家技术人员,开展新能源车重要零部件结构解析及维修解析培训。此次培训重点讲述了三代集成控制器结构特殊功能、动力电池结构原理及故障诊断、绝缘检测原理及问题排查方法等内容。

综合服务公司根据维修实际情况,

组织维修人员分两批次进行培训。此次培训知识点较多、实用性较强,培训后大家反响良好。

公司鼓励维修人员要学以致用,并通过实践操作巩固学习成果。后期公司将会持续组织开展各类维修技术培训活动,努力提高维修人员业务技能。

综合服务公司 王喜勇

文苑

如何做一名好员工

怎么做才能成为好的员工呢?常言道,干一行爱一行,我们只有热爱自己的工作,才能在平凡的岗位上做出不俗的成绩,只有用心去做好每一件事,工作和生活才会很愉快,工作愉快了,就会有工作动力。有一句话说得很好:是金子总是会发光的,做好的员工,可以得到精神上的愉悦,工作就是责任。

每个人的工作都是上天赋予的使命,无论干什么工作,都应该做到最好,其中最重要的是保持一种积极的心态,即使是辛苦枯燥的工作,也能从中感受到价值。当你对自己的工作和单位负责的时候,你就会认真对待工作,努力做到最好,当你完成使命的同时,就会发现成功之

芽正在萌发。

一个好的员工,总是主动要求承担更多的责任或自动承担责任。事情可以做好,可以做坏;可以高高兴兴骄傲地做,也可以愁眉苦脸和厌恶地做。但如何去做好,完全在于自己,这是一个选择问题。如果一个人轻视自己的工作,而且做得很粗陋,那么他决不会做好,也无法发挥自己的特长。一个人如果不尊重自己的工作,不把自己的工作看成创造事业的要素,而视为衣食住行的供给者,常常抱怨工作的人,就算终其一生也难以取得成功。

有些人并不敬业,对工作更无主观能动性。他们仅是把工作当成谋生的手段,当成自己不得不承担的责任,大家可否知晓,拥有这种

心态的人是何等的疲惫?它非但对企业毫无益处,对本人的身心更是一种残害。试想,一位不喜欢自己工作,无法从工作中得到乐趣,一天到晚混日子的员工,怎么可能会有进取心和工作的动力呢?有些人不喜欢自己的工作,仅体现在心理上,而有些人却表现在行动上,他们厌恶工作,只要有机会偷懒,有机会取巧,就绝不会放过,这种人连最起码的本职工作都做不好,更何况做别的事情?所以,我们要学会敬业,要对工作产生感情。而且大家应该相信,群众的目光是雪亮的,一个人努力,大家都会看在眼里,好的员工都是具有积极思想的人。这样的员工在任何地方都能获得成功。而消极被动对待工作的

人,是在工作中寻找借口的人,是不会受领导赏识的。人常说态度第一,聪明第二。自身的工作态度和举动,也会影响到大家的看法和印象,如果你经常以积极谦虚的态度请教他人,人家必然乐于倾囊相助。

做为一名的员工,凡事必须要用心对待,切实做到用心做事。用心做事,就是指不放过工作中每一个细节,并能主动地看透细节背后可能潜在的问题。一个人的能力有大小之分,天分有高低之分,悟性有好坏之分,但它决定不了一个人的命运。最重要的是勤能补拙,一份耕耘一份收获。因此,好的员工一定要热爱工作,追求卓越,以积极的心态对待工作,对待学习,对待生活。

财务部 刘小燕

莫忘九一八

1931年9月18日,日本驻中国东北地区的关东军突然袭击沈阳,以武力侵占东北,日军为了满足他们自己膨胀的野心,在我们祖国的土地上无恶不作……强行掠夺劳工、蹂躏摧残中国妇女、发动细菌战争、南京大屠杀等等。侵略者的这些恶行我们怎么能忘记?多少家破人亡,山河破碎不堪回首,侵略罪行铁证如山!

现如今,九十年已经过去,但是918这三个数字,却在每一个中国人心中,

打上了深深的烙印!它是所有中国人民心中的一道伤疤;它是在这个和平年代向人们发出的不可磨灭的警示!

奋起抗争的精神流淌在无数爱国热血青年的血脉中,是“誓死不当亡国奴”的志气,更是天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀。

爱国是我们中国人最大的公约数。“九一八事变”离我们90年了,时至今日,日本政府依然不肯承认自己当年所犯下的罪行,试图篡改历史教科书。

历史学家波普尔曾说:“(历史上)那些被遗忘的无数的个人生活,他们的哀乐,他们的苦难与死亡,这些才是历代人类经验的真正内容……”

前事不忘后事之师,不要忘记!今天的一切都是我们的革命烈士用自己鲜活的生命换来的!即使是和平年代,也总有人为你负重逆行!

1931年9月18日,以史为镜,可以知兴替,勿忘国耻,吾辈自强!

锡市公司 安燕妮

人物

致可敬可爱的 公交人

万家团圆的中秋佳节之际,

公交人格尽职守,舍小家为大家放弃团圆机会,披星戴月栉风沐雨,温暖乘客的回家路。公交人坚守岗位,保障市民出行的安全与便捷,

为了每个家庭的团聚,守望着城市万家灯火。

■ 公交驾驶员

朝阳未升起时,他们已经在路上,夜幕降临时,他们还未能回家。一辆公交车,一个驾驶室,十米车厢,循环往复的路线就是他们每天的工作。将一批又一批的乘客安全送达目的地是他们的责任,让每一位乘客满意是他们的追求,乘客理解、支持是他们前行的动力,一个微笑、一声谢谢就是对他们最大的褒奖。

■ 公交调度员

坐在电脑旁动动手指,给驾驶员发出指令,调整运营间隔……调度工作看似轻松自在,实则高度紧张异常忙碌。每天不到

六点就坐到电脑前,全神贯注地盯着电脑,一边观察车辆运营动态,一边回答着驾驶员的询问,桌上的电话也在不停的响着,接听乘客打来的咨询电话。特别是节假日客流高峰期,更要加强监控、调度,确保线路车辆间隔均匀,做到正点发车、准点运行,确保市民以最短的时间上车,就这样坐在幕后,默默无闻的坚守着,紧张而有序的“指挥”着公交车的运行。

■ 公交机修员

当整个城市还未苏醒时,公交机修员们已在各场站就位,对运营车辆开展安全隐患自查自纠工作。说起机修员,浮现在人们脑海中的一定是身上油乎乎,手上脏兮兮的形象。是的,正是他们不怕脏,不怕苦,不怕累,才换来公交车气宇轩昂地驶出场站,才让乘客享受到安全、正点,舒适的乘车体验。

每辆运营公交车背后都包含着机修员们辛勤工作的成果,他们用能工巧匠的双手默默为万千乘客

保驾护航,为节日期间安全用车提供有力保障。

■ 公交线路队长

每天清晨,便能在公交场站内看到线路队长的身影,即使在节日期间也不例外,他们来到车队的第一件事,就是全面掌握前一天路队的基本情况,并对新一天的工作进行部署;检查车辆状况,做好发车前的叮嘱、协助调整营运计划、安排车辆修理、关注路况、时刻掌握驾驶员的身体和精神状况……还要做好驾驶员岗前体温检测和酒精测试等工作,用他们的坚守,确保中秋节期间广大市民乘客在乘车中能够安心、舒心、顺心。

一家不圆万家圆,中秋坚守团圆。对他们来说,节日代表的,是责任、是守护,他们以脚踏实地、不辞辛苦的工作,舍小家、为大家,让节日增添了许多温馨与祥和。致敬每一位坚守岗位的公交人!

锡市公司 安燕妮