

榜样

编者按:他们都是普普通通的工作者,虽然没有豪言壮语,没有英雄事迹,但是他们踏踏实实,勤勤恳恳,在各自的行业中不断学习、不断钻研,为做好本职工作不断努力着。一个榜样代表的不仅仅是一个宏伟的形象,更多的时候应该是一种催人奋进的力量,一种值得我们学习的力量。

天安检测站劳动模范——刘瑞

刘瑞,天安检测站车间主任、技术员,47岁。于2015年3月份进入了天安文旅公司做后勤管理,2016年建设检测站时带着领导们的期望和使命调派到这里。听从指挥,服从安排,任劳任怨,科学严谨,是他的宗旨。

计算机IT专业出身的人对待工作都有着仔细、认真、科学、严谨的态度,建站到运行两年多,从车检行业的“门外汉”到“行家里手”来自于不断地探索、学习、试验与付出。

建站初期在人员严重短缺,只有站长和刘瑞两个人的情况下进行了大量的资料编写、整理、上报、评审、验收工作;进行了各方面的招标与比对、市场调查等工作,在无数个日夜奋战后检测站终于取得了许可、资质,于2017年7月份开始运营,他见证了天安检测站的每一步成长。

看似简单的车辆检测步骤,实际上是“失之毫厘就差之千里”,结果会大为不同。作为站内的技术与车间管理人员他不仅要处处学习、时时学习,要自己懂、自己会,还要带领大家一起进步一起成长。因此,刘瑞在教导一线员工中处处以身作则,率先示范。认真细致地向员工讲解技能要领的同时,手把手地教他们每一个流程每一个操作。在安全、生产、运行中不敢有丝毫懈怠,总是第一个踏上“战场”最后一个离开。每天看到顾客检测完毕,划证后带着笑容离开的身影他都有一种成就感和欣慰感。

只有爱岗敬业,才能尽心尽责地做好本职工作。刘瑞在站内两年多的日子里,养成了良好的工作习惯。按时按点完成监管部门的对接

与资料报送,保质保量的完成站内设备保养维护、仪器设备的年检标定、人员的培训学习、检测流程的完善等。精研技术学有所用,从而降低了成本的支出,从专业技术方面给站内解决了诸多问题,进行了完善与改进,如:数据保护方法、硬件服务器的调整、零星配件的再次维修利用等,自备发电、解决制约检测效率的外检方案等。

今后服务的提升、市场的拓展、品牌的树立还很艰巨,他深知任重而道远。车检行业政策波动较大,新国标、新规定、新检测项目常有更新。面对新的环境、新的挑战、新的机遇,在今后的工作中他表示会与大家不断的学习、探索、改进与创新,不忘初心牢记使命,为检测站的业绩而奋斗。



通勤公司劳动模范——纪彪

纪彪,男,32岁,大专学历,2011年8月份加入天安通勤公司,任职通勤公司安技科科长。2017年6月份,任职通勤公司安技科科长,主要负责公司车辆相关业务、驾驶员安全培训及对外协调工作。爱岗敬业的他,在本岗位工作一干就是八年,从最初的一名普通科员到现在的科长,他始终坚守初心,能够以高度的事业心和责任感,在平凡的岗位上贡献着自己的力量。

一、恪尽职守,保障车辆合法合规运行

为确保车辆合法合规运行,需每年进行行驶证年检182台次,等级评定135台次,二级维护180台次,营运证年审102台次,陕籍车辆季度检验60台次,全年共计进行659台次车辆各类检验。其中,蒙、陕籍车辆营运证年审工作因工作难度大,耗费精力巨大(需到内蒙古交通厅和榆林市运管处分别进行办理,更要协调多个主管部门),时间紧张,但纪彪同志能够根据车辆运行规律,穿插安排车辆进行检验,确保车辆营运证按时检验的同时,保证车辆正常运行,而这份成绩,与纪彪同志的恪尽职守、尽职尽责分不开。2018年11月份,陕籍车辆营运证到期,需进行年审,纪彪带队,安排15台陕籍车辆在神木市红柳林检测站进行上线检测,因检测站审验车辆过多,导致下午下班后15台车还未全部检测完毕。经过协调,站长勉强同意加班给予检测,但要求尽快完成。纪彪对此心急如焚,担心车辆未通过检测会影响第二天运行,于是亲自对上线车辆进行指挥、安排,由于当时站内有积雪,加之天色已晚,站内无照明设施,比较湿滑,不慎摔倒在地,磕碰在站内的隔离桩上,导致左臂受伤,右眼上方磕破流血。在这种情况下,纪彪仍然坚持将车辆全部检测完后才去医院进行治疗,经过拍片,左臂肌肉拉伤,医生建议休养3个月,但是纪彪在第二天吃着止痛片的情况下依然坚持工作,因为他考虑到蒙籍车辆临近检

验,而陕籍车辆营运证年审工作还未完成,如此下去车辆将不能上路运营,影响公司正常运转。

二、树立员工安全意识,落实安全生产制度

安全是道路运输企业的红线,没有安全就没有企业的良好运行。所以,纪彪将国家交通部下发的各类制度、文件及时传达给员工,让员工始终将安全放在第一位,确保营运车辆有序运行。2018年度邀请主管部门参加安全

例会12次,邀请消防培训机构培训4次,按季度对全体驾驶员安全培训4次,安全红线牢记心中,将安全隐患消灭在萌芽状态中。

三、舍小家顾大家,为通勤事业发展尽心尽力

2018年公司更新车辆25台,新车上线,等级评定,协调主管部门办理营运证,在纪彪的带领下历时1个月,圆满完成此项工作,顺利完成新旧车辆的交替。因原分管安技科的经理助理调回东康公司,现安技科工作由纪彪独立负责,经常看到纪彪在办公室加班,他在2018年出勤率为100%,未休年假,始终将工作放在第一位。

四、建立行业标准化体系,确保公司正常有序运行

因神木市吴通公司未建立安全标准化体系,公司面临着停业整顿的风险,行业主管部门限期在11月中旬必须完成吴通公司的标准化建设工作。公司经过会议研究,决定由纪彪全盘负责,确保在规定时间内完成。此项工作任务重、时间紧,纪彪接到任务后立即开始着手准备,严格按照行业主管部门要求进行前期档案资料整理、收集,于2018年11月19日至20日邀请榆林北斗科技公司进行标准化评审,最终达标,符合行业要求。

五、树立正确价值观,争做模范带头作用

俗话说:在其位谋其政,任其职尽其责。他在平时的日常工作中,时刻不忘自己的职责,在岗位上随时摆正自己的位置,不断加强和同事之间的团结协作,充分发挥自身的先锋模范作用,进而带动整个团队的活力,提高整个团队的凝聚力和战斗力。纪彪同志能够在日常工作尽心尽责,始终将工作放在第一位,为公司的发展贡献着自己的力量,在同事之间起着良好的模范带头作用,值得大家向他学习。



阿康公司劳动模范——赵玲玲

赵玲玲,2011年5月入职至今在阿康公司库房管理员岗位上工作,2016年底开始兼职保障队内勤。2018年是工作强度较大的一年,但是也是进步较大的一年。

总结经验,专注专业知识的学习。自从进入2018年,赵玲玲开始潜心琢磨库房管理工作,经过一年的努力,建立起库存上下限数值,严格把控采购数量,从不浪费的角度控制库存,以最大限度降低存放损耗量。

工作中做到经常回头看,汇总并研究配件

损耗情况。2018年赵玲玲通过翻看研究废旧轮胎台账后及时发现了玲珑轮胎破损率极高的现象,并及时报告队长,联系采购员,最终玲珑轮胎供货商赔付轮胎70条,总价91560元。同年6月又积极联系采购员找到包头玉柴配件专卖赔付我公司CFV阀一台,价值7793.95元。

内部档案精细化。2018年对保障队文件进行精细化处理,所有培训类资料、车辆维修档案全部按季度归档,通过网络收集更多有助

于维修专业培训的资料,丰富匮乏的理论培训。

学习相关部门知识,辅助本职工作。2018年9月底学习调度系统软件,根据车辆运行情况核算阿康公司所有车辆一级维护及二级保养里程、时间,确保车辆在规定里程内按期保养。

拆分组合方式全面了解车辆维修知识。在日常培训资料的整理、搜索、再整理中了解并总结车辆维修过程中常用配件的使用周期,从而及时备件,大大降低维修待件率。

